



LIBRIS

**CODUL MUNCII**

**LEGEA DIALOGULUI SOCIAL**

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României  
ROMÂNIA  
[Legislație]  
Codul muncii. - Ed. a 5-a, rev. / ed. îngrijită de  
Costel Gîlcă. - București : Rosetti International, 2015  
Index  
ISBN 978-973-8270-69-5

I. Gîlcă, Costel (ed.)

349.2(498)

Copyright © 2015 Editura ROSETTI International

### **CODUL MUNCII**

Toate drepturile asupra prezentei ediții sunt rezervate  
Editurii ROSETTI International. Drepturile de distribuție aparțin în  
exclusivitate Editurii ROSETTI International.

Redactor: Marian Florescu  
Tehnoredactor: Carmen Dumitrescu

Editura ROSETTI INTERNATIONAL  
București, Str. Ion Brezoianu nr. 9, ap. 6, sector 5  
cod poștal: 050022  
tel./fax: +04 021 314 77 81; 0726 178 175; 0724 305 413  
e-mail: [distributie@editurarosetti.ro](mailto:distributie@editurarosetti.ro)  
[www.editurarosetti.ro](http://www.editurarosetti.ro)

The logo features the word "LIBRIS" in a stylized, serif font, enclosed within a light blue circular arc. Below the arc is a graphic of an open book with its pages fanning out. The entire logo is rendered in a light blue, semi-transparent color.

LIBRIS

# **CODUL MUNCII**

**Legea nr. 53/2003 republicată**

---

# **LEGEA DIALOGULUI SOCIAL**

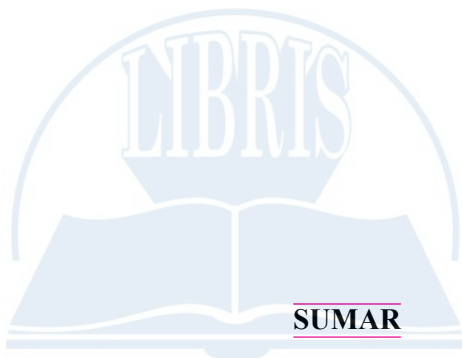
**Legea nr. 62/2011 republicată**

Ediția a 5-a actualizată (19 mai 2015),

îngrijită și adnotată de:

Avocat **Costel Gilcă**





Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.....	7
Index.....	111
Legea dialogului social nr. 62/2011 .....	116
H.G. nr. 1.260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii nr. 62/2011 .....	176

# CODUL MUNCII

	<b>Art.</b>
<b>TITLUL I. DISPOZIȚII GENERALE</b> .....	<b>1-9</b>
Capitolul I. Domeniul de aplicare .....	<b>1-2</b>
Capitolul II. Principii fundamentale.....	<b>3-9</b>
<b>TITLUL II. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....	<b>10-110</b>
Capitolul I. Încheierea contractului individual de muncă .....	<b>10-36</b>
Capitolul II. Executarea contractului individual de muncă.....	<b>37-40</b>
Capitolul III. Modificarea contractului individual de muncă .....	<b>41-48</b>
Capitolul IV. Suspendarea contractului individual de muncă.....	<b>49-54</b>
Capitolul V. Înțetarea contractului individual de muncă.....	<b>55-81</b>
<i>Secțiunea 1. Înțetarea de drept a contractului individual de muncă</i> .....	<b>56-57</b>
<i>Secțiunea a 2-a. Concedierea</i> .....	<b>58-60</b>
<i>Secțiunea a 3-a. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului</i> .....	<b>61-64</b>
<i>Secțiunea a 4-a. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului</i> .....	<b>65-67</b>
<i>Secțiunea a 5-a. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective</i> .....	<b>68-74</b>
<i>Secțiunea a 6-a. Dreptul la preaviz</i> .....	<b>75-77</b>
<i>Secțiunea a 7-a. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale</i> .....	<b>78-80</b>
<i>Secțiunea a 8-a. Demisia</i> .....	<b>81</b>
Capitolul VI. Contractul individual de muncă pe durată determinată ..	<b>82-87</b>
Capitolul VII. Munca prin agent de muncă temporară.....	<b>88-102</b>
Capitolul VIII. Contractul individual de muncă cu timp parțial .....	<b>103-107</b>
Capitolul IX. Munca la domiciliu .....	<b>108-110</b>
<b>TITLUL III. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ</b> .....	<b>111-158</b>
Capitolul I. Timpul de muncă.....	<b>111-132</b>
<i>Secțiunea 1. Durata timpului de muncă</i> .....	<b>111-119</b>
<i>Secțiunea a 2-a. Munca suplimentară</i> .....	<b>120-124</b>
<i>Secțiunea a 3-a. Munca de noapte</i> .....	<b>125-128</b>
<i>Secțiunea a 4-a. Norma de muncă</i> .....	<b>129-132</b>
Capitolul II. Repausuri periodice .....	<b>133-143</b>
<i>Secțiunea 1. Pauza de masă și repausul zilnic</i> .....	<b>134-136</b>
<i>Secțiunea a 2-a. Repausul săptămânal</i> .....	<b>137-138</b>
<i>Secțiunea a 3-a. Sărbătorile legale</i> .....	<b>139-143</b>
Capitolul III. Concediile .....	<b>144-158</b>
<i>Secțiunea 1. Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților</i> .....	<b>144-153</b>

<i>Secțiunea a 2-a. Concediile pentru formare profesională</i> .....	154-158
<b>TITLUL IV. SALARIZAREA</b> .....	159-174
Capitolul I. Dispoziții generale.....	159-163
Capitolul II. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	164-165
Capitolul III. Plata salariului.....	166-171
Capitolul IV. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale .....	172
Capitolul V. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia .....	173-174
<b>TITLUL V. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ</b> .....	175-191
Capitolul I. Reguli generale .....	175-182
Capitolul II. Comitetul de securitate și sănătate în muncă .....	183-185
Capitolul III. Protecția salariaților prin servicii medicale .....	186-191
<b>TITLUL VI. FORMAREA PROFESIONALĂ</b> .....	192-210
Capitolul I. Dispoziții generale.....	192-200
Capitolul II. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator.....	201-207
Capitolul III. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	208-210
<b>TITLUL VII. DIALOGUL SOCIAL</b> .....	211-228
Capitolul I. Dispoziții generale.....	211-213
Capitolul II. Sindicatele.....	214-220
Capitolul III. Reprezentanții salariaților.....	221-226
Capitolul IV. Patronatul.....	227-228
<b>TITLUL VIII. CONTRACTELE COLECTIVE DE MUNCĂ</b> .....	229-230
<b>TITLUL IX. CONFLICTELE DE MUNCĂ</b> .....	231-236
Capitolul I. Dispoziții generale .....	231-232
Capitolul II. Greva .....	233-236
<b>TITLUL X. INSPECȚIA MUNCII</b> .....	237-240
<b>TITLUL XI. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ</b> .....	241-265
Capitolul I. Regulamentul intern .....	241-246
Capitolul II. Răspunderea disciplinară.....	247-252
Capitolul III. Răspunderea patrimonială .....	253-259
Capitolul IV. Răspunderea contravențională .....	260
Capitolul V. Răspunderea penală.....	261-265
<b>TITLUL XII. JURISDICȚIA MUNCII</b> .....	266-275
Capitolul I. Dispoziții generale.....	266-268
Capitolul II. Competența materială și teritorială .....	269
Capitolul III. Reguli speciale de procedură.....	270-275
<b>TITLUL XIII. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE</b> .....	276-281



# Legea nr. 53/2003, republicată<sup>[1]</sup>

## Codul muncii

[1] Legea nr. 53/2003 – Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003 și **republicată**, în M. Of. nr. 345 din 14 mai 2012, în temeiul art. V din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, publicată în M. Of. nr. 225 din 31 martie 2011, dându-se textelor o nouă numerotare.

După republicare, Legea nr. 53/2003 – Codul muncii a fost modificată prin:

– **Legea nr. 147/2012** pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (M. Of. nr. 509 din 24 iulie 2012);

– **Legea nr. 76/2012** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă (M. Of. nr. 365 din 30 mai 2012), prin care a fost introdus la art. 269 un nou alineat (3);

– **Legea nr. 187/2012** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal (M. Of. nr. 757 din 12 noiembrie 2012), cu aplicare de la 1 februarie 2014, fiind abrogate art. 261-263 și modificate art. 264 și 265;

– **Legea nr. 2/2013** privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă (M. Of. nr. 89 din 12 februarie 2013), prin care a fost modificat art. 269 alin. (1);

– **Legea nr. 255/2013** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale (M. Of. nr. 515 din 14 august 2013), cu aplicare de la 1 februarie 2014, prin care au fost modificate și completate art. 52 și art. 61;

– **Legea nr. 77/2014** pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (M. Of. nr. 470 din 26 iunie 2014);

– **Legea nr. 12/2015** pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (M. Of. nr. 52 din 22 ianuarie 2015). A se vedea modificările/completările la art. 16, 56, 92, 145 și art. 146;

– **Legea nr. 97/2015** pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (M. Of. nr. 316 din 8 mai 2015).

## TITLUL I

### Dispoziții generale

#### CAPITOLUL I

##### Domeniul de aplicare

**Art. 1.** (1) Prezentul cod reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

(2) Prezentul cod se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

**Legislație conexă:** Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului (M. Of. nr. 440 din 24 iunie 2002); ♦ Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic (M. Of. nr. 867 din 5 decembrie 2003); ♦ Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (M. Of. nr. 365 din 29 mai 2007); ♦ Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției (M. Of. nr. 368 din 20 mai 2014).

**Art. 2.** Dispozițiile cuprinse în prezentul cod se aplică:

a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;

b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român,

cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;

c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;

d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;

e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;

f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;

g) organizațiilor sindicale și patronale.

**Legislație conexă:** Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale; ♦ H.G. nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României; ♦ Directiva Parlamentului European și a Consiliului nr. 96/71/CE din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii; ♦ Ordinul nr.17/2013 pentru aprobarea Procedurii de înregistrare a acordurilor privind declararea și plata contribuțiilor sociale, încheiate de angajatorii nerezidenți cu persoane fizice rezidente sau nerezidente care



își desfășoară activitatea în România și obțin venituri din salarii, precum și pentru reglementarea unor aspecte procedurale (M. Of. nr. 36 din 11 ianuarie 2013); ♦ O.U.G. nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată (M. Of. nr. 421 din 5 iunie 2008), art. 44 – *Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă*, art. 44<sup>1</sup> – *Viza de lungă ședere pentru detașare*, art. 56 – *Prelungirea dreptului de ședere temporară*, art. 57 – *Prelungirea dreptului de ședere pentru străinii al căror acces pe piața muncii din România este reglementat prin acorduri bilaterale încheiate de România cu alte state*; ♦ O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, M.Of. nr. 640 din 30 august 2014, cu aplicare din 28 noiembrie 2014. Rectificată în M. Of. nr. 660 din 8 septembrie 2014 și M. Of. nr. 846 din 20 noiembrie 2014.

## CAPITOLUL II

### Principii fundamentale

**Art. 3.** (1) Libertatea muncii este garantată prin Constituție. Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit.

(2) Orice persoană este liberă în alegerea locului de muncă și a profesiei, meseriei sau activității pe care urmează să o presteze.

(3) Nimeni nu poate fi obligat să muncească sau să nu muncească într-un anumit loc de muncă ori într-o anumită profesie, oricare ar fi acestea.

(4) Orice contract de muncă încheiat cu nerespectarea dispozițiilor alin. (1) – (3) este nul de drept.

**Notă:** A se vedea și Directiva 2004/38/CE A Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind dreptul la liberă circulație și ședere pe teritoriul statelor membre pentru cetățenii Uniunii și membrii familiilor acestora, de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 1612/68 și de abrogare a Directivelor 64/221/CEE, 68/360/CEE, 72/194/CEE, 73/148/CEE, 75/34/CEE, 75/35/CEE, 90/364/CEE, 90/365/CEE și 93/96/CEE.

**Art. 4.** (1) Munca forțată este interzisă.

(2) Termenul *muncă forțată* desemnează orice muncă sau serviciu impus unei persoane sub amenințare ori pentru care persoana nu și-a exprimat consimțământul în mod liber.

(3) Nu constituie muncă forțată munca sau activitatea impusă de autoritățile publice:

a) în temeiul legii privind serviciul militar obligatoriu;

b) pentru îndeplinirea obligațiilor civice stabilite prin lege;

c) în baza unei hotărâri judecătorești de condamnare, rămasă definitivă, în condițiile legii;

d) în caz de forță majoră, respectiv în caz de război, catastrofe sau pericol de catastrofe precum: incendii, inundații, cutremure, epidemii sau epizootii violente, invazii de animale sau insecte și, în general, în toate circumstan-